

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -
ЛИЦЕЙ № 173

620144, г. Екатеринбург, ул. Народной воли, 21 тел/факс. 8(343)257-53-28
E-mail: liceum-173@rambler.ru

ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания работников
МАОУ–лицей №173
протокол № 3
от 23 октября 2017 г.



(С.В. Куницкая)
приказ № 40/1
от 24 октября 2017 г.

ПОРЯДОК
учета мнения коллегиальных органов учащихся,
родителей (законных представителей)
несовершеннолетних учащихся, иных представительных
органов учащихся, представительных органов
работников при принятии локальных нормативных актов

Екатеринбург, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (далее – Порядок) учета мнения коллегиальных органов учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, иных представительных органов учащихся, представительных органов работников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся/работников в МАОУ–лицей № 173 разработан в соответствии с ч.3,4 ст.3 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2. Порядок регламентирует процедуру и порядок учета мнения вышеперечисленных коллегиальных органов, первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся/работников образовательного учреждения МАОУ–лицей №173 (далее ОУ).

2. Учет мнения коллегиальных органов учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, при принятии локальных нормативных актов

2.1. ОУ принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие отношения в сфере образования, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном его Уставом.

2.2. ОУ разрабатывает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема учащихся, режим занятий учащихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления учащихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательным учреждением и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, приказы о дисциплинарном взыскании учащихся и другие.

2.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся по сравнению с установленным законодательством об образовании, либо принятые с нарушением установленного законодательством порядка, не применяются и подлежат отмене .

2.4. В ОУ созданы коллегиальные органы: Общее собрание работников Учреждения; Наблюдательный совет; Педагогический совет; Совет обучающихся; Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; Совет родителей. Деятельность данных

коллегиальных органов регулируется отдельными положениями, принятыми и утвержденными в ОУ в установленном Уставом порядке.

2.5. Директор ОУ перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права учащихся ОУ, направляет проект данного акта и обоснование по нему на рассмотрение Совету обучающихся, Совету родителей.

2.6. Вышеперечисленные коллегиальные органы управления не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляют директору ОУ мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

2.7. В случае если Совет учащихся, Совет родителей (законных представителей) выразили согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, директор ОУ имеет право принять локальный нормативный акт.

2.8. В случае если коллегиальные органы управления (или один из перечисленных органов) высказал предложения к проекту локального нормативного акта, директор имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений в установленном порядке.

2.9. В случае если мотивированное мнение коллегиальных органов (п. 2.4.) (или один из перечисленных органов) не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, которые директор учитывать не планирует, руководитель в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с представителями вышеперечисленных органов управления в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом.

2.10. В случае возникновения конфликта интересов члены коллегиальных органов, директор обращаются в письменной форме в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия).

2.11. Деятельность комиссии регулируется Положением, принятом и утверждённым в соответствующем порядке.

2.12. Обращение подается в письменной форме. В жалобе указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников образовательных отношений, лица, допустившие нарушения, обстоятельства.

2.13. Комиссия принимает решения не позднее 10 учебных дней с момента начала его рассмотрения.

2.14. В случае установления фактов нарушения прав участников образовательных отношений при издании локальных актов Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, а также работников

организации, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

2.15. Если нарушения прав участников образовательных отношений возникли вследствие принятия решения ОУ, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения ОУ (локального нормативного акта) и указывает срок исполнения решения.

2.16. Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный срок.

3. Учет мнения представительного органа работников (первичной профсоюзной организации) при принятии локальных нормативных актов

3.1. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, относятся к числу актов, которые регулируют трудовые и другие непосредственно связанные с ними отношения (трудовое законодательство, включая законодательство об охране труда, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также коллективные договоры и соглашения – ст. 5 ТК РФ).

3.2. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права принимаются директором ОУ с учётом мнения представительного органа работников - первичной профсоюзной организации ОУ или Общего трудового собрания работников.

3.3. ОУ разрабатывает локальные акты, содержащие нормы трудового права: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка; графики сменности работ; положение об оплате труда работников ОУ; положение о выплатах стимулирующего характера работникам; положение о защите персональных данных работников; перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем; соглашение по охране труда; положение о комиссии по охране труда; положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательном учреждении; перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами; перечень профессий и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, имеющих право на повышение оплаты труда и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска; план оздоровительно-профилактических мероприятий в ОУ.

3.4. Директор до принятия локального нормативного акта направляет его проект и обоснование по нему в первичную профсоюзную организацию, которая должна в срок не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта направить работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной

форме либо проводит очное утверждение нормативного локального акта на Общем собрании работников ОУ (согласно Уставу МАОУ – лицей № 173).

3.5. Если первичная профсоюзная организация (Общее собрание работников) не согласна с проектом локального нормативного акта или хочет внести предложения по его совершенствованию (улучшению), работодатель может согласиться с таким мнением или обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с работниками ОУ для достижения взаимоприемлемого решения.

2.1. При недостижении согласия все разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять локальный нормативный акт. Вместе с тем работники ОУ могут обжаловать его в государственную инспекцию труда или в суд, а также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в установленном ТК РФ порядке.

Порядок принят с учетом мнения
Совета обучающихся
(протокол №8 от 24 октября 2017 г.),
Совета родителей
(протокол №2 от 24 октября 2017 г.),
Первичной профсоюзной организации
МАОУ–лицей № 173 (протокол № 2 от 23
октября 2017 г.).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575827

Владелец Куницкая Светлана Владимировна

Действителен с 09.04.2021 по 09.04.2022